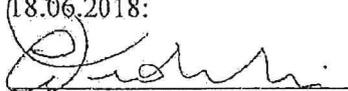


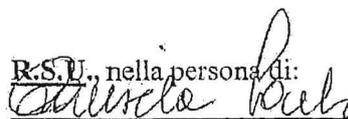
Prot. 4250 del 19.12.2018

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE  
NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CALVENE (VI) – ANNO 2018**

Il giorno 19 (diciannove), del mese di **dicembre**, dell'anno **2018**, presso la sede del Comune di Calvene (VI), al fine della definizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Calvene (VI) – anno 2018, alla presenza del dott. Pierobon Matteo - Responsabile dell'Area Economica-Finanziaria con funzioni di Segretario verbalizzante, le parti negoziali composte da:

- la Delegazione di parte pubblica, ai sensi della deliberazione di Giunta comunale n. 34 del 18.06.2018:

 Tedeschi dott.ssa Caterina – Segretario comunale

R.S.U., nella persona di:  
 Bartori Daniela (FPS CISL)

Organizzazione sindacale territoriale, nelle persone di:

 Alberton Margherita (FPS CISL)

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo integrativo per l'annualità 2018.





**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI  
CALVENE - ANNO 2018**

**INDICE**

PREMESSA

Art. 1 - COMPOSIZIONE DELEGAZIONI.....1

Art. 2 - CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA.....1

Art. 3 - RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Art. 4 - NORMA DI RINVIO

*[Handwritten signatures and a circular official stamp]*

## PREMESSA

1. In data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il CCNL "Funzioni locali" 2016-2018.

L'art. 7, co. 4 del CCNL 21.05.2018, nel disciplinare le relazioni sindacali ed i poteri della contrattazione collettiva decentrata integrativa stabilisce che: "sono oggetto di contrattazione collettiva:

a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, co. 1 tra le diverse modalità di utilizzo".

Pertanto oggetto della contrattazione:

- non è la determinazione della consistenza del fondo di parte stabile, fissata unilateralmente dal Comune, in applicazione delle regole normative e contrattuali di tempo vigenti;
- non è la determinazione della consistenza di parte variabile;
- è, dunque, la determinazione dei criteri per ripartire e destinare le risorse che, come tali, non necessitano della preventiva definizione specifica della quantificazione del fondo, l'efficacia della cui costituzione discende dall'approvazione ed efficacia del bilancio di previsione.

Ai sensi dell'art. 1346 del codice civile "L'oggetto del contratto deve essere possibile, lecito, determinato o determinabile".

2. In considerazione della molteplicità delle materie da contrattare previste dal recente contratto, in questa prima fase, relativa all'anno 2018, la destinazione delle risorse è definita secondo i criteri concordati con il previgente del CCDI 2017 sottoscritto il 9.02.2018, mentre la costituzione del "fondo risorse decentrate" – 2018 è conforme alle nuove disposizioni contrattuali.

Pertanto si richiamano i seguenti atti:

- CCDI 2017 sottoscritto il 9.02.2018
- determina del Responsabile dell'Area Economico- Finanziaria n. 27 del 22.10.2018 con cui è stato costituito il fondo delle risorse decentrate – anno 2018, secondo le nuove disposizioni contrattuali nazionali
- delibera di G.C. n. 58 del 12.11.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui sono state fornite alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo in ordine alla contrattazione decentrata integrativa – anno 2018.

## Art. 1 - COMPOSIZIONE DELEGAZIONI

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA nella seguente persona:

- Tedeschi dott.ssa Caterina - Presidente/Segretario Comunale

R.S.U., nella persona di: Sartori Daniela (FPS CISL)

ORGANIZZAZIONE SINDACALE TERRITORIALE, nella persona di: Alberton Margherita (FPS CISL).

## Art. 2 - CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA

1. Il presente contratto decentrato integrativo (d'ora in poi CCDI) si applica al personale del Comune di Galvenè con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale.

2. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale – CCNL "Funzioni locali" del 21.05.2018 ed i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa.



3. La parte datoriale propone di stipulare per l'anno 2018 un accordo ponte di stabilizzazione delle voci del fondo erogate nel corso dell'anno 2018 in virtù della clausola contrattuale di ultrattività di cui all'art. 2, comma 3 del CCDI 9.02.2018 che recita: "Le clausole del presente CCDI trovano applicazione anche successivamente alla sua scadenza (31.12.2017) fino alla stipula di un nuovo contratto" e in attuazione dell'art. 8, comma 7, del CCNL 21.05.2018 e la parte sindacale condivide la proposta.

4. Pertanto, tenuto conto che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 9.02.2018 ha riguardato l'anno 2017, le parti convengono sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

5 In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare, già entro il prossimo mese di febbraio 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

### Art. 3 – RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori del personale dell'Ente è destinato ad erogare i premi di seguito elencati, secondo gli importi ed i criteri definiti a livello contrattuale nazionale ed a livello contrattuale decentrato:
  - indennità di comparto
  - progressioni economiche orizzontali storiche
  - indennità di rischio (art. 41 del CCNL 22.01.2004; art. 11 del CCDI del 9.02.2018)
  - indennità di chiamata (art. 17, co. 2, lett. e) CCNL 1.04.1999; art. 10 del CCDI del 9.02.2018);
  - indennità per specifiche responsabilità (art. 17, co. 2, lett. i) del CCNL 1.04.1999; art. 9 del CCDI del 9.02.2018).
2. Le risorse decentrate saranno destinate alla produttività collettiva ex art. 17, co. 2, lett. a) del CCNL 1.04.1999 e sono finalizzate a promuovere effettivi incrementi della produttività e di miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi da intendersi come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. Tali compensi sono erogati per il conseguimento degli obiettivi previsti nel Piano degli obiettivi approvato con deliberazione di G.C. n. 53 dell' 8.10.2018 e dei progetti di cui alla deliberazione di G.C. n. 58 del 12.11.2018 e saranno attribuiti con l'applicazione del sistema di valutazione dell'Ente.
3. I compensi per le funzioni tecniche saranno erogati secondo il Regolamento comunale per la costituzione e la ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche.
4. La ripartizione del fondo risorse decentrate secondo i precedenti commi 1, 2 e 3 è riportato nel seguente prospetto:

Progressione Economica anni precedenti (art. 68 comma 1)	13.566,63
Indennità di comparto quota carico fondo	2.541,85
Indennità di rischio collaboratori esterni	270,00
Indennità ufficiale stato civile	300,00
Indennità di chiamata	300,00
Progetto emergenza neve	500,00
Progetto area economico finanziaria (mantenimento attivazione atti	500,00

amministrativi)	
Progetto area amministrativo/tributi (mantenimento attivazione atti amministrativi)	850,00
Progetto Utc Lavori pubblici (mantenimento attivazione atti amministrativi)	112,50
Produttività collettiva	2.184,66

#### Art. 4 - NORMA DI RINVIO

1. Per quanto non espressamente richiamato si rinvia al precedente al CCDI del 9.02.2018.



Handwritten signatures and a circular stamp. The stamp is partially obscured by the signatures.