

# COMUNE DI CALVENE

PROVINCIA DI VICENZA

## PIANO AZIONI POSITIVE - TRIENNIO 2022 — 2024

art. 48 “D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198

“Azioni Positive nelle Pubbliche Amministrazioni”

Approvato con delibera di Giunta Comunale n. 14 del 02.03.2022

Il Comune di Calvene è un piccolo ente montano di circa 1300 abitanti e di n. 191 persone residenti all'estero iscritte all'AIRE, Anagrafe Italiani Residenti all'Estero.

Richiamate le disposizioni dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006 che cita: "Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1 e 57, comma 1 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Province, i Comuni e gli altri Enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse sentito, inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'art. 10 e la Consigliera o il Consigliere Nazionale di Parità ovvero il Comitato per le Pari Opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la Consigliera o il Consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.

Detti piani, tra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussista un divario tra generi non inferiore a due terzi.... Omissis. I Piani di cui al presente articolo hanno durata triennale( )".

Il personale dell'ente è così strutturato

<b>Personale in servizio al 31/12/2021</b>	<b>categoria giuridica</b>	<b>Sesso Femminile</b>	<b>Sesso maschile</b>
Responsabile dell'Area Amministrativa/Contabile	D	1	
Istruttori Amministrativi	C	2	
Responsabile dell'Area tecnica – Lavori Pubblici – Territorio e Ambiente	D	1	
Istruttore Tecnico	C		1
Collaboratore Tecnico/Operaio Specializzato	B3		1
Segretario comunale a scavalco			1
		4	3

Analizzando la tabella si evidenzia che il personale di sesso femminile è ben rappresentato e ricopre ruoli di Responsabile di Area.

Si evidenzia, inoltre, che l'istruttore tecnico è presente per 18 ore alla settimana ed il Segretario è a scavalco.

E' presente in Municipio, una volta alla settimana, un'Assistente Sociale con contratto di servizio privato ed è una donna.

Dall'analisi della situazione del personale dipendente, in linea generale, non emergono particolari criticità di rappresentanza di genere, tenuto conto della prevalenza complessiva di personale femminile e della sua collocazione nei diversi livelli di inquadramento.

Al momento, quindi, non sussistono significative condizioni di divario, le azioni del piano saranno soprattutto volte a garantire il permanere di uguali opportunità di genere.

## **L'obbligo normativo, verrà perseguito attraverso**

### **Azioni positive**

1. Assicurare, nelle commissioni di concorso e selezione, la presenza di almeno un terzo dei componenti di sesso femminile nel rispetto della normativa vigente;
2. Redazione di bandi di concorso/selezione in cui sia richiamato espressamente il rispetto della normativa in tema di pari opportunità e sia contemplato l'utilizzo sia del genere maschile che di quello femminile;
3. Favorire la partecipazione del personale di sesso femminile ai corsi/seminari di formazione e di aggiornamento, anche attraverso una preventiva analisi di particolari esigenze riferite al ruolo tradizionalmente svolto dalle donne lavoratrici in seno alla famiglia, in modo da trovare soluzioni operative atte a conciliare le esigenze di cui sopra con quelle formative/professionali;
4. Favorire il reinserimento lavorativo del personale che rientra dal congedo di maternità o dal congedo di paternità o da congedo parentale o da assenza prolungata dovuta ad esigenze familiari sia attraverso l'affiancamento da parte del Responsabile di Servizio o di chi ha sostituito la persona assente, sia attraverso la predisposizione di apposite iniziative formative per colmare le eventuali lacune;
5. In presenza di particolari esigenze dovute a documentata necessità di assistenza e cura nei confronti di disabili, anziani, minori e su richiesta del personale interessato potranno essere definite, sentite le organizzazioni sindacali, forme di flessibilità oraria.

### **Obiettivi**

1. Migliorare la cultura amministrativa sul tema delle differenze di genere e pari opportunità;
2. Promuovere, anche in sinergia con altri Enti, la definizione di interventi miranti alla diffusione della cultura delle pari opportunità nell'ambito degli organi istituzionali;
3. Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale;
4. Facilitare le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, considerando anche la posizione delle donne lavoratrici stesse in seno alla famiglia;
5. Facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di situazioni di disagio o, comunque, alla conciliazione fra tempi di vita e tempi di lavoro;
6. Promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità;

### **Durrata del piano**

il presente piano delle azioni positive è valido per il triennio 2022-2024.

### **Pubblicazione e diffusione**

- il Piano sarà trasmesso per la richiesta di parere preventivo alla Consigliera di Parità presso la provincia di Vicenza come da comunicazione del 04/02/2022 protocollo 423;
- il Piano delle Azioni Positive sarà recepito con una delibera di Giunta non appena sarà pervenuto il parere di cui sopra;
- sarà pubblicato nel sito istituzionale del Comune di Calvene;
- sarà, reso disponibile per tutte le dipendenti ed i dipendenti del Comune di Calvene.