

Comune di Calvene

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n.1/2020

L'anno **duemilaventi**, il giorno **ventiquattro** del mese di **giugno**, si è riunito in videoconferenza il nucleo di valutazione nelle seguenti persone:

- dott. Alfidi Luigi – Presidente
- dott.ssa Salamino Maria Grazia – Componente

con il seguente ordine del giorno:

1. Pesatura posizione organizzativa della nuova Area tecnica "Lavori pubblici, territorio, ambiente".

Partecipa alla seduta il Segretario comunale dott.ssa Caterina Tedeschi.

Premesso che:

1. l'Amministrazione comunale ha ravvisato l'opportunità di riorganizzare e razionalizzare l'articolazione della struttura e, in particolare, di accorpate le Aree tecniche con l'obiettivo di rafforzare l'efficienza e la funzionalità delle attività di natura tecnica;

- con deliberazione di G. C. n. 26 del 3.06.2020 sono state modificate alcune norme (Titolo I; Titolo II) del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, al fine di articolare la struttura organizzativa di Calvene nelle seguenti n. 3 Aree funzionali, aggiornare i riferimenti normativi e contrattuali, adeguando i Titoli e la numerazione degli articoli:

- n. 1 "Economico - Finanziaria"
- n. 2 "Tecnica Lavori pubblici, Sviluppo territorio e Ambiente"
- n. 3 "Amministrativa - Tributi";

disponendo l'entrata in vigore della nuova struttura organizzativa **dal 1° luglio 2020**;

2. con deliberazione di G.C. n. 31 del 01.07.2019 è stata approvata la "Metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative", composta da n. 6 articoli, contenenti, tra l'altro, i criteri di graduazione e calcolo della retribuzione di posizione e la scheda di pesatura delle posizioni organizzative;

- l'art. 3 della Metodologia per la graduazione delle P.O., co. 2, disciplina i "Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione";

- la graduazione della retribuzione di posizione per i titolari di posizione organizzativa è determinata in relazione ai seguenti parametri: a) collocazione del settore, b) complessità organizzativa, c) professionalità richiesta e d) autonomia gestionale;

3. il Nucleo di valutazione in collaborazione con il Segretario Generale dell'Ente, sulla base degli elementi che caratterizzano, sotto il profilo funzionale, le linee di attività della posizione in esame, deve effettuare la graduazione della nuova Area n. 2 tecnica "Lavori pubblici, territorio, ambiente";

- la graduazione è funzionale, attraverso l'apprezzamento del livello di responsabilità, alla determinazione della retribuzione di posizione, tra il valore minimo e massimo previsto dal C.C.N.L. "Funzioni locali" del 21 maggio 2018.

Ciò premesso, si redige la scheda di pesatura della nuova Area tecnica "Lavori pubblici, territorio, ambiente" depositata agli atti dell'Ente, ai fini della determinazione della retribuzione di posizione.

Il Nucleo di valutazione

Il Segretario comunale

Dott. Luigi Alfidi

dott.ssa Caterina Tedeschi

Dott. ssa Maria Grazia Salamino

PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE		AREA TECNICA LLPP SVILUPPO TERRITORIO AMBIENTE N. 2
1) Collocazione dell'area - punteggio massimo 30		
1.1) Trasmissione di informazioni ad altre aree dell'ente		
In modo occasionale a qualche area	Da 0 a 3	
In modo occasionale a tutte le altre aree	Da 4 a 5	4
Frequentemente a qualche area	Da 6 a 7	
Frequentemente a tutte le aree	Da 8 a 10	
TOTALE PARZIALE		4
1.2) Apposizione di visti o pareri		
In modo occasionale a qualche area	Da 0 a 3	
In modo occasionale a tutte le altre aree	Da 4 a 5	4
Frequentemente a qualche area	Da 6 a 7	
Frequentemente a tutte le aree	Da 8 a 10	
TOTALE PARZIALE		4
1.3) Effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'ente		
In modo occasionale a qualche area	Da 0 a 3	
In modo occasionale a tutte le altre aree	Da 4 a 5	
Frequentemente a qualche area	Da 6 a 7	6
Frequentemente a tutte le aree	Da 8 a 10	
TOTALE PARZIALE		6
TOTALE 1		14

PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE		AREA TECNICA LLPP SVILUPPO TERRITORIO AMBIENTE N. 2
2) Complessità organizzativa - punteggio massimo 30		
2.1) Grado di eterogeneità dell'attività controllata		
Esercizio di funzioni in ambiti omogenei	punti da 1 a 2	
Esercizio di funzioni caratterizzate da eterogeneità	punti da 3 a 4	
Esercizio di funzioni in ambiti che richiedono professionalità diverse	punti 5	5
TOTALE PARZIALE		5
2.2) Grado di responsabilità verso l'esterno		
Esercizio di Funzioni con attività, prevalentemente di tipo adempimentale	punti 0	
Funzioni che si caratterizzano per frequenti relazioni con cittadini o con utenti interni	punti da 1 a 2	
Funzioni che richiedono costanti relazioni con professionisti o imprese	punti da 3 a 4	
Funzioni che si caratterizzano per frequenti relazioni con altre istituzioni/Enti	punti 5	5
TOTALE PARZIALE		5
2.3) Articolazione dell'area assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria		
area semplice con un numero di collaboratori < 5% (rispetto alla dotazione dell'ente)	punti 0	
area dotata di un numero di collaboratori compreso tra 5% e 7%	punti da 1 a 2	1
area dotata di collaboratori oltre il 7%	punti da 3 a 4	
area dotata di istruttori direttivi	punti 5	
TOTALE PARZIALE		1

PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE		AREA TECNICA LLPP SVILUPPO TERRITORIO AMBIENTE N. 2
2.4) Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG		
Gestione di tipo ordinario (spesa corrente + investimenti + entrate correnti < 5%)	punti 0	
Gestione di risorse di valore significativo (spesa corrente + investimenti + entrate correnti tra 5% e il 7%)	punti da 1 a 4	
Gestione di risorse di notevole valore (spesa corrente + investimenti + entrate correnti oltre l'8%)	punti da 5 a 7	
Gestione di risorse di notevole valore ed elaborazione di documenti di programmazione generale	punti da 8 a 10	10
TOTALE PARZIALE		10
2.5) Variabilità del sistema normativo di riferimento		
Certezza e stabilità normativa	punti 0	
Frequente variabilità normativa	punti da 1 a 2	
Elevata variabilità che può comportare criticità nell'esercizio delle funzioni attribuite	punti da 3 a 4	
Elevata variabilità che richiede costante aggiornamento anche dei collaboratori	punti 5	5
TOTALE PARZIALE		5
TOTALE 2		26

PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE		AREA TECNICA LLPP SVILUPPO TERRITORIO AMBIENTE N. 2
3 Professionalità richiesta - punteggio massimo 10		
3.1) Competenza manageriale e professionale richiesta		
Competenze di tipo generico	punti 0	
La posizione richiede l'adozione di interventi di tipo organizzativo riguardo ai tempi e alle modalità di lavoro	punti da 1 a 2	
La posizione, al suo interno, si caratterizza per l'attribuzione di specifiche responsabilità	punti da 3 a 4	
Oltre all'attribuzione di specifiche responsabilità, si avvale anche del supporto di professionisti esterni	punti 5	5
TOTALE PARZIALE		5
3.2) Grado di specializzazione richiesto		
Funzioni che non richiedono alcuna specializzazione	punti 0	
Attività procedimentale che richiede esperienza	punti da 1 a 2	
Attività che richiede specifica professionalità	punti da 3 a 4	
Attività che richiede specifici titoli di studio	punti 5	5
TOTALE PARZIALE		5
TOTALE 3		10

PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE		AREA TECNICA LLPP SVILUPPO TERRITORIO AMBIENTE N. 2
4) Autonomia gestionale (max fino alla concorrenza di 30)		
Rilascio di autorizzazioni o concessioni		5
Amministrazione del patrimonio		5
Erogazione di sovvenzioni o contributi		
Tutela e valorizzazione ambientale		5
Servizi al cittadino		5
Gestione del contenzioso		
Attività di studio e progettazione		
Attività di programmazione		5
Attività di tipo sanzionatorio		
Attività contrattuale		
Attività impositiva		
Assistenza agli organi politici		
Controllo del territorio		5
Gestione servizi in forma associata		
TOTALE		30

PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE		AREA TECNICA LLPP SVILUPPO TERRITORIO AMBIENTE N. 2
Riepilogo del punteggio attribuito		
1	Collocazione dell'area	14
2	Complessità organizzativa	26
3	Professionalità richiesta	10
4	Autonomia gestionale	30
	TOTALE	80

PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE		AREA TECNICA LLPP SVILUPPO TERRITORIO AMBIENTE N. 2
1) Collocazione dell'area - punteggio massimo 30		
1.1) Trasmissione di informazioni ad altre aree dell'ente		
In modo occasionale a qualche area	Da 0 a 3	
In modo occasionale a tutte le altre aree	Da 4 a 5	4
Frequentemente a qualche area	Da 6 a 7	
Frequentemente a tutte le aree	Da 8 a 10	
TOTALE		4
1.2) Apposizione di visti o pareri		
In modo occasionale a qualche area	Da 0 a 3	
In modo occasionale a tutte le altre aree	Da 4 a 5	4
Frequentemente a qualche area	Da 6 a 7	
Frequentemente a tutte le aree	Da 8 a 10	
TOTALE		4
1.3) Effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'ente		
In modo occasionale a qualche area	Da 0 a 3	
In modo occasionale a tutte le altre aree	Da 4 a 5	
Frequentemente a qualche area	Da 6 a 7	6
Frequentemente a tutte le aree	Da 8 a 10	
TOTALE		6
TOTALE 1		14

PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE		AREA TECNICA LLPP SVILUPPO TERRITORIO AMBIENTE N. 2
2) Complessità organizzativa - punteggio massimo 30		
2.1) Grado di eterogeneità dell'attività controllata		
Esercizio di funzioni in ambiti omogenei	punti da 1 a 2	
Esercizio di funzioni caratterizzate da eterogeneità	punti da 3 a 4	
Esercizio di funzioni in ambiti che richiedono professionalità diverse	punti 5	5
TOTALE		5
2.2) Grado di responsabilità verso l'esterno		
Esercizio di Funzioni con attività, prevalentemente di tipo adempimentale	punti 0	
Funzioni che si caratterizzano per frequenti relazioni con cittadini o con utenti interni	punti da 1 a 2	
Funzioni che richiedono costanti relazioni con professionisti o imprese	punti da 3 a 4	
Funzioni che si caratterizzano per frequenti relazioni con altre istituzioni/Enti	punti 5	5
TOTALE		5
2.3) Articolazione dell'area assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria		
area semplice con un numero di collaboratori < 5% (rispetto alla dotazione dell'ente)	punti 0	
area dotata di un numero di collaboratori compreso tra 5% e 7%	punti da 1 a 2	1
area dotata di collaboratori oltre il 7%	punti da 3 a 4	
area dotata di istruttori direttivi	punti 5	
TOTALE		1

PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE		AREA TECNICA LLPP SVILUPPO TERRITORIO AMBIENTE N. 2
2.4) Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG		
Gestione di tipo ordinario (spesa corrente + investimenti + entrate correnti < 5%)	punti 0	
Gestione di risorse di valore significativo (spesa corrente + investimenti + entrate correnti tra 5% e il 7%)	punti da 1 a 4	
Gestione di risorse di notevole valore (spesa corrente + investimenti + entrate correnti oltre l'8%)	punti da 5 a 7	
Gestione di risorse di notevole valore ed elaborazione di documenti di programmazione generale	punti da 8 a 10	10
TOTALE		10
2.5) Variabilità del sistema normativo di riferimento		
Certezza e stabilità normativa	punti 0	
Frequente variabilità normativa	punti da 1 a 2	
Elevata variabilità che può comportare criticità nell'esercizio delle funzioni attribuite	punti da 3 a 4	
Elevata variabilità che richiede costante aggiornamento anche dei collaboratori	punti 5	5
TOTALE		5
TOTALE 2		26

PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE		AREA TECNICA LLPP SVILUPPO TERRITORIO AMBIENTE N. 2
3 Professionalità richiesta - punteggio massimo 10		
3.1) Competenza manageriale e professionale richiesta		
Competenze di tipo generico	punti 0	
La posizione richiede l'adozione di interventi di tipo organizzativo riguardo ai tempi e alle modalità di lavoro	punti da 1 a 2	
La posizione, al suo interno, si caratterizza per l'attribuzione di specifiche responsabilità	punti da 3 a 4	
Oltre all'attribuzione di specifiche responsabilità, si avvale anche del supporto di professionisti esterni	punti 5	5
TOTALE		5
3.2) Grado di specializzazione richiesto		
Funzioni che non richiedono alcuna specializzazione	punti 0	
Attività procedimentale che richiede esperienza	punti da 1 a 2	
Attività che richiede specifica professionalità	punti da 3 a 4	
Attività che richiede specifici titoli di studio	punti 5	5
TOTALE		5
TOTALE 3		10

PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE		AREA TECNICA LLPP SVILUPPO TERRITORIO AMBIENTE N. 2
4) Autonomia gestionale (max fino alla concorrenza di 30)		
Rilascio di autorizzazioni o concessioni		5
Amministrazione del patrimonio		5
Erogazione di sovvenzioni o contributi		
Tutela e valorizzazione ambientale		5
Servizi al cittadino		5
Gestione del contenzioso		
Attività di studio e progettazione		
Attività di programmazione		5
Attività di tipo sanzionatorio		
Attività contrattuale		
Attività impositiva		
Assistenza agli organi politici		
Controllo del territorio		5
Gestione servizi in forma associata		
TOTALE		30

PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE		AREA TECNICA LLPP SVILUPPO TERRITORIO AMBIENTE N. 2
Riepilogo del punteggio attribuito		
1	Collocazione dell'area	14
2	Complessità organizzativa	26
3	Professionalità richiesta	10
4	Autonomia gestionale	30
	TOTALE	80